

## Sus Derechos Bajo La Ley de Salario Mínimo de Iowa

### Mínimo Por Hora

# \$6.20

**Abril 1 a Diciembre 31, 2007**

# \$7.25

**Efectivo Enero 1, 2008**

El salario mínimo se aplica a la mayoría de los empleados asalariados en Iowa. La mayoría de los establecimientos pequeños de venta al por menor y de servicios que ganan menos de \$300.000 dólares brutos al año no se requieren pagar el salario mínimo. La mayoría de los empleados administrativos y de supervisores que reciben un salario no están cubiertos por la ley. Empleadores están elegibles para pagar menos que el salario mínimo por los primeros 90 días del calendario del empleo.

**CRÉDITO DE PROPINAS**—El crédito de propinas que un empleador puede reclamar, con respeto a los “Empleados Que Reciben Propinas” es 40% del salario mínimo aplicable. (“Empleados Que Reciben Propinas” por costumbre y regularmente reciben más de \$30.00 dólares por mes en propinas).

### Aplicación

La División del Trabajo de Iowa puede entablar acción legal en contra de los empleadores quien violan la ley del salario mínimo del estado. Los tribunales pueden ordenar el pago de atrasos. Ningún empleador puede discriminar en contra de o despedir a un empleado por presentar una queja o participar en un procedimiento bajo esta ley.

#### Información de Contacto

**División del Trabajo de Iowa**  
1000 E. Grand Avenue  
Des Moines, IA 50319-0209  
515-281-3606 or 800-JOB-IOWA  
[www.iowaworkforce.org/labor](http://www.iowaworkforce.org/labor)

### Salario Mínimo Federal y Pago Por Tiempo Extra

Aplicaciones de las tasas del salario mínimo bajo la ley federal son distintas a las aplicaciones bajo la ley de Iowa. Empleadores de Iowa deben cumplir con la ley aplicable más estricta. Tiempo extra está cubierto por la Ley de normas Razonables de Trabajo. Cualquier pregunta se debe dirigir a:

**Departamento de Trabajo de EEUU**  
Sección de Horas y Sueldos  
210 Walnut Street  
Des Moines, IA 50309  
515-284-4625  
[www.dol.gov](http://www.dol.gov)

La ley requiere que exhibe este póster donde se puede ver con facilidad por todos los empleados.

### Iowa Workforce Development

Programa/Patrono con igualdad de oportunidades  
Asistencia auxiliar y servicios son disponibles a personas con  
desabilidades que esten interesados en el programa o en trabajo.  
Para personas sordas y duras del oído, llámé al Relay 711.  
70-8036 (06-07)